



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

CAMBIO PASSO - 2022

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore A – Assistenza – Area di intervento 3 – Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale
Codice A03

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere il benessere socioeducativo di 70 minori appartenenti a nuclei famigliari in condizione di fragilità sociale ed economica presi in carico dai Servizi Sociali.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il giovane, protagonista del Servizio Civile, andrà a coadiuvare e supportare, non a sostituire, l'azione degli educatori, prevalentemente nella sfera relazionale e concorrerà in maniera propositiva al proseguimento e alla realizzazione delle attività dei diversi centri. Si impegnerà in attività di coordinamento dell'equipe educativa, aiuto compiti, attività di acquisizione dell'autonomia personale, di sviluppo delle capacità relazionali, attività di animazione, ludico-artistiche e culturali, attività sportive di gruppo.

SEDI DI SVOLGIMENTO:**Centri Residenziali di Trento sedi di:**

- Via Tigli 14, 38122;
- Via Lunelli 42, 38122;
- Via Don Guetti 22, 38122;
- Via Giongo 2, Fr. Melta di Gardolo, 38121;
- Via Sabbioni 6, Fr. Povo, 38123;

Struttura socio-sanitaria "Campotrentino" di Trento:

- via Detassis 12, 38122

Centro Residenziale di Pergine:

- via Prati 33, 38057;

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 10

Vitto e alloggio: non previsti

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI**ORGANIZZATIVI:**

Durante il periodo di servizio al volontario di servizio civile sarà richiesto di:

- collaborare con l'equipe educativa, nella seconda fase del progetto, negli orari programmati rispettando le indicazioni dell'OLP e del personale APPM impiegato nel servizio;
- riportare all'OLP o un suo delegato l'andamento delle attività effettuate in autonomia;
- presentarsi in servizio con puntualità (secondo gli orari programmati) e in condizioni confacenti ai compiti che è chiamato a svolgere;
- assicurare flessibilità oraria e mobilità sul territorio in relazione all'organizzazione delle attività dei centri come previsto dal progetto; per quanto concerne la richiesta di eventuali orari serali e/o relativi al fine settimana saranno concordati con i giovani. Rispetto alla partecipazione dei giovani ai soggiorni e ai campeggi estivi la proposta e il calendario saranno presentati e concordati con congruo anticipo;
- nei rapporti con l'utenza – dopo aver ricevuto il necessario affiancamento – al volontario sarà richiesto di tenere un comportamento in linea con lo stile educativo dell'equipe APPM al quale è stato assegnato (a tal proposito – a titolo esemplificativo – al volontario sarà richiesto di non condividere i propri recapiti telefonici o la propria email personale con l'utenza e di non allacciare amicizie virtuali con i ragazzi);
- rispettare la massima riservatezza relativamente ai fatti e ai dati (sensibili, personali e giudiziari) dei quali dovesse venire a conoscenza nel disimpegno delle attività a lui assegnate;
- non utilizzare a fini privati materiale o attrezzature APPM di cui dovesse avere disponibilità;
- non introdurre nei centri APPM (o durante le attività dell'ente) sostanze stupefacenti, alcolici e materiale del quale non si può dare giustificazione.

Agisce nell'giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni settimanali e media di 25 ore di servizio alla settimana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

La proposta è prevalentemente rivolta a ragazze e ragazzi che hanno avuto un trascorso formativo in ambito preferibilmente umanistico, fortemente motivati/e e interessati/e agli ambiti rispetto ai quali opera APPM onlus.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri UNSC

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

L'attività di Servizio Civile svolta non potrà essere riconosciuta come tirocinio o finalizzata al conseguimento di crediti formativi. Per analizzare le conoscenze e le abilità acquisibili è stato preso a riferimento il Repertorio dalla Regione Emilia Romagna relativamente al profilo "Animatore Sociale". L'ente attesterà le competenze acquisite attraverso la realizzazione del progetto ed utilizzando un "attestato standard". L'attestato di fine servizio consentirà ai giovani volontari di acquisire i requisiti professionali necessari per poter lavorare (all'interno del territorio della Provincia Autonoma di Trento) nel campo dei servizi di conciliazione lavoro/famiglia in favore di minori.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione prevede diversi moduli per un totale di 72 ore, alcuni dei quali verranno svolti in presenza presso la sede dell'APPM in via V. Zambra 11 e altri in remoto tramite piattaforma Microsoft Teams.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PER UN FUTURO GIOVANE – percorsi di assistenza e di animazione sociale per minori

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

La strategia del programma contribuisce al raggiungimento dell'Obiettivo d) del Piano triennale (corrispondente all'Obiettivo n. 4 dell'Agenda 2030) "fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti", intese come opportunità di crescita educativa, culturale, professionale e sociale sia per i minori che per il loro genitori.

Inoltre, attraverso il sostegno e l'offerta di punti di riferimento per l'intero nucleo familiare, il programma contribuisce al raggiungimento dell'Obiettivo f) del Piano triennale (corrispondente all'Obiettivo n. 10 dell'Agenda 2030) "ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni".

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Il programma opera nell'Ambito di Azione c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 3

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità: Affiancamento e supporto degli educatori

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

I giovani con minori opportunità economiche saranno seguiti, oltre che dall'OLP, dal coordinatore di APPM che faciliterà loro, attraverso la consolidata collaborazione con i CAF e i Centri per l'Impiego della zona, la possibilità di accedere a bonus e/o agevolazioni statali e di trovare un potenziale impiego extra part time.

Per favorire il percorso di Servizio Civile, i giovani potranno scegliere, in coordinamento con la direzione dei Centri, l'orario di servizio idoneo a consentire la conciliazione del tempo con un eventuale impiego part time esterno. Inoltre, durante l'orario di svolgimento del servizio saranno offerti gratuitamente agli operatori volontari in servizio civile i pasti.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

→Paese U.E.

Non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→Ore dedicate: 28

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Il percorso di tutoraggio si dipana nell'arco di tre mesi di servizio (dal decimo al dodicesimo mese), attraverso un mix articolato di sessioni formative di gruppo, lavoro individuale e colloqui con un esperto (in presenza o in videoconferenza) per un totale di 10 azioni differenti.

Prevede l'erogazione di sei moduli formativi di gruppo (24 ore) due sessioni di lavoro individuale per la stesura del Curriculum e la risposta a questionari (2 ore) e due colloqui individuali (ciascuno di un'ora) con il tutor

→Attività di tutoraggio

- Compilazione di un questionario su attitudini e competenze – Eventuale aggiornamento del proprio CV
- Modulo formativo: "Logiche del mercato del lavoro"
- Modulo formativo: "Strumenti del mercato del lavoro"
- Colloquio: Analisi del proprio CV insieme al tutor e prima definizione dei propri obiettivi professionali
- Modulo formativo: "Logica e strumenti della selezione del personale"
- Modulo formativo: "Logica e strumenti delle candidature"
- Modulo formativo: "Costruire il proprio percorso: autoconsapevolezza e scelte"
- Modulo formativo: "Costruire il proprio percorso: strumenti e piano di azione"
- Aggiornamento del proprio CV alla luce di quanto appreso durante i moduli formativi e integrandolo con le competenze apprese durante il SCU – Stesura di un piano di azione personale per la ricerca di lavoro
- Colloquio: Analisi del nuovo CV insieme al tutor, definizione del piano di azione personalizzato